

## INSCRIPCIÓN

- Recibo de inscripción cancelado.
- Formulario de inscripción debidamente diligenciado.
- Certificado de seguridad social en salud.
- Fotocopia de cedula ampliada al 150%.
- Fotocopia del Título Profesional o Acta de Grado.
- 2 Fotografías tamaño cedula fondo blanco.
- Hoja de vida (sin soportes) en formato libre.

Se programan entrevistas en las cuales el coordinador de la Especialización evaluara al aspirante.

### Título:

Especialista en Gerencia de Talento Humano.

### Duración:

Un año (2 semestres Académicos)

### Modalidad:

Presencial.

### Horario:

Viernes de 6:00 p.m. a 10:00 p.m., y  
sábados 7:00 a.m. a 1:00 p.m.

### Registro calificado:

Resolución No. 009932 del 03 de junio de 2022 del Ministerio de Educación.

Inscripción: \$

Valor semestre: \$



### Mayor Información:

Oficina de Posgrados FACEA, Bloque 5, Oficina 107 VIPRI

☎ Telefax: 7244309 ext. 2386 📞 Cel. 3216365248 - 3105444297

✉ e-mail. Esp.gtalentohumano@gmail.com

✉ posgradosfacea@gmail.com

📘 @PFACEA



Universidad de Nariño  
TRIVM FOSSIVVS QVANTVM SCIVS



# ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO SNIES 104362





# PRESENTACIÓN

El programa de Especialización en Gerencia de Talento Humano tiene como propósito formar especialistas integrales, conscientes de la realidad histórica y actual del país, con proyección de incidir en la transformación con responsabilidad humana y social; competente para solucionar problemas de las organizaciones, en forma creativa y bajo pensamiento estratégico y flexible.

## PERFIL DEL ASPIRANTE

El aspirante debe ser un profesional vinculado o con potencial de vinculación en cargos de dirección para que contribuya en alinear procesos de creación de valor del talento humano con la estrategia de la organización.

El aspirante debe:

- Tener interés por el estudio de la gestión humana en las organizaciones.
- Disponer de una actitud inquisitiva frente a los procesos de aprendizaje.
- Tener la disciplina requerida para avanzar en el estudio de los campos de estudio que aborda el programa.

## PERFIL OCUPACIONAL

Los egresados de la especialización en Gerencia del talento Humano, pueden desempeñarse en:

- Cargos de dirección, coordinación y asesoría en las empresas del sector público y privado.
- La realización de asesorías y consultorías especializadas en creación de valor en las actividades de los humano con recursos, optimizando así la productividad, el talento, la prestación del servicio y la gestión de administración.
- El diseño, implementación, seguimiento y evaluación de programas y/o proyectos con la gente para hacer que las organizaciones sean sustentables y auto sostenibles.

# OBJETIVOS DE FORMACIÓN

- Capacitar al profesional para la dirección del área de talento humano, logrando el desarrollo de capacidades que le permitan proponer estrategias a la organización tendientes a aprovechar el potencial de cada uno de sus empleados.
- Desarrollar habilidades de gerencia, dirección y gestión que permitan al profesional la toma de decisiones en contexto previendo la interacción de situaciones posibles para anticipar escenarios.
- Desarrollar criterios gerenciales para realizar diagnósticos y proyectos dentro de las organizaciones.
- Conocer los nuevos métodos y técnicas de administración del Talento humano.
- Fomentar la investigación de la realidad nacional en el área organizacional y del talento humano, de tal forma que esta pueda equiparse a las mejores prácticas derivadas de la realidad internacional.

# SEMINARIOS INTERNACIONALES

Los estudiantes podrán participar en los seminarios internacionales organizados por la Dirección de Posgrados de la Universidad Jorge Tadeo lozano en países de América, Europa y Asia.



## PLAN DE ESTUDIOS

SEMESTRE I	COMPONENTE	ASIGNATURA	CRÉDITOS	I.H.
	ESPECÍFICO	Derecho Laboral y prestaciones sociales	3	48
	ESPECÍFICO	Competencias Gerenciales	3	48
	ESPECÍFICO	Sistemas Estratégicos de Gestión del Talento Humano	3	48
	ESPECÍFICO	Aprendizaje Organizacional	3	48
TOTAL			12	192

SEMESTRE II	COMPONENTE	ASIGNATURA	CRÉDITOS	I.H.
	ESPECÍFICO	Tendencias Internacionales de la Gestión Humana	3	48
	ESPECÍFICO	Administración de sueldos, salarios y mecanismos de compensación	3	48
	INVESTIGATIVO	Trabajo Final: Gestión del Talento Humano aplicado a la Empresa	3	48
	FLEXIBLE	Electiva	3	48
TOTAL			12	192