

INSCRIPCIÓN

- Recibo de inscripción cancelado.
- Formulario de inscripción debidamente diligenciado.
- Certificado de seguridad social en salud.
- Fotocopia de cedula ampliada al 150%.
- Fotocopia del Título Profesional o Acta de Grado.
- 2 Fotografías tamaño cedula fondo blanco.
- Hoja de vida (sin soportes) en formato libre.

Se programan entrevistas en las cuales el coordinador de la Especialización evaluara al aspirante.

Título:

Especialista en Gerencia de Talento Humano.

Duración:

Un año (2 semestres Académicos)

Modalidad:

Presencial.

Horario:

Viernes de 6:00 p.m. a 10:00 p.m., y
sábados 7:00 a.m. a 1:00 p.m.

Registro calificado:

Resolución No. 4732 del 15 de abril de 2015 del Ministerio de Educación.

Inscripción: \$

Valor semestre: \$



Mayor Información:

Oficina de Posgrados FACEA, Bloque 5, Oficina 107 VIPRI

☎ Telefax: 7244309 ext. 2386 📞 Cel. 3216365248 - 3105444297

✉ e-mail. Esp.gtalentohumano@gmail.com

✉ posgradosfacea@gmail.com

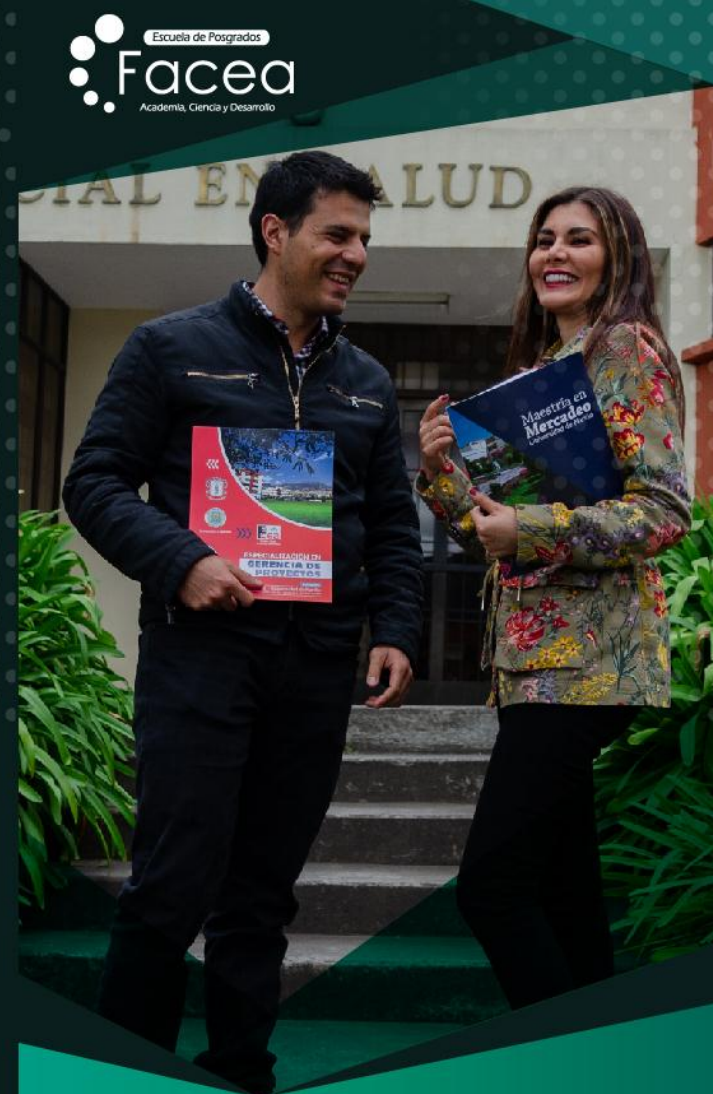
📱 @PFACEA



Universidad de Nariño
TRINITY POSSEVIVIS QUANTVM SCIVIS

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO SNIES 104362



PRESENTACIÓN

El programa de Especialización en Gerencia de Talento Humano tiene como propósito formar especialistas integrales, conscientes de la realidad histórica y actual del país, con proyección de incidir en la transformación con responsabilidad humana y social; competente para solucionar problemas de las organizaciones, en forma creativa y bajo pensamiento estratégico y flexible.

PERFIL DEL ASPIRANTE

El aspirante debe ser un profesional vinculado o con potencial de vinculación en cargos de dirección para que contribuya en alinear procesos de creación de valor del talento humano con la estrategia de la organización.

El aspirante debe:

- Tener interés por el estudio de la gestión humana en las organizaciones.
- Disponer de una actitud inquisitiva frente a los procesos de aprendizaje.
- Tener la disciplina requerida para avanzar en el estudio de los campos de estudio que aborda el programa.

PERFIL OCUPACIONAL

Los egresados de la especialización en Gerencia del talento Humano, pueden desempeñarse en:

- Cargos de dirección, coordinación y asesoría en las empresas del sector público y privado.
- La realización de asesorías y consultorías especializadas en creación de valor en las actividades de los humano con recursos, optimizando así la productividad, el talento, la prestación del servicio y la gestión de administración.
- El diseño, implementación, seguimiento y evaluación de programas y/o proyectos con la gente para hacer que las organizaciones sean sustentables y auto sostenibles.

OBJETIVOS DE FORMACIÓN

- Capacitar al profesional para la dirección del área de talento humano, logrando el desarrollo de capacidades que le permitan proponer estrategias a la organización tendientes a aprovechar el potencial de cada uno de sus empleados.
- Desarrollar habilidades de gerencia, dirección y gestión que permitan al profesional la toma de decisiones en contexto previendo la interacción de situaciones posibles para anticipar escenarios.
- Desarrollar criterios gerenciales para realizar diagnósticos y proyectos dentro de las organizaciones.
- Conocer los nuevos métodos y técnicas de administración del Talento humano.
- Fomentar la investigación de la realidad nacional en el área organizacional y del talento humano, de tal forma que esta pueda equiparse a las mejores prácticas derivadas de la realidad internacional.

SEMINARIOS INTERNACIONALES

Los estudiantes podrán participar en los seminarios internacionales organizados por la Dirección de Posgrados de la Universidad Jorge Tadeo Lozano en países de América, Europa y Asia.



PLAN DE ESTUDIOS

SEMESTRE I	COMPONENTE	ASIGNATURA	CRÉDITOS	I.H.
	ESPECÍFICO	Derecho Laboral y prestaciones sociales	3	48
	ESPECÍFICO	Competencias Gerenciales	3	48
	ESPECÍFICO	Sistemas Estratégicos de Gestión del Talento Humano	3	48
	ESPECÍFICO	Aprendizaje Organizacional	3	48
TOTAL			12	192

SEMESTRE II	COMPONENTE	ASIGNATURA	CRÉDITOS	I.H.
	ESPECÍFICO	Tendencias Internacionales de la Gestión Humana	3	48
	ESPECÍFICO	Administración de sueldos, salarios y mecanismos de compensación	3	48
	INVESTIGATIVO	Trabajo Final: Gestión del Talento Humano aplicado a la Empresa	3	48
	FLEXIBLE	Electiva	3	48
TOTAL			12	192